

PROCESO:	Gestión Estratégica del Talento Humano
DOCUMENTO:	Indicador de Capacitación
FECHA:	01/09/2018
VERSIÓN:	1.0



Nombre del indicador	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACION			Tipo de indicador
				EFICACIA
Objetivo del indicador	VERIFICAR LA EFICIENCIA EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE CAPACITACION			
Fórmula para su Cálculo	$\frac{\text{Capacitaciones Ejecutadas}}{\text{Capacitaciones Programadas}} * 100$	Unidad de medida	PORCENTAJE	
Fuente de los datos	CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES EXTERNAS E INTERNAS LISTADOS DE ASISTENCIA	Frecuencia de cálculo	ANUAL	
Responsable de generar el indicador	TECNICO ADMINISTRATIVO	Responsable de analizar el indicador	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	
Línea de base	70%	Meta	90%	

Elaboró: Sandra Angarita - Beatriz Elena Salazar Tabares	Revisó: José Jair Serna Mendoza	Aprobó: Juan David Villa Romero
Cargo: Contratista - Técnico Administrativo	Cargo: Subdirector Administrativo y Financiero	Cargo: Director General